

**LAPORAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS TASIKMADU**



**DINAS KESEHATAN KABUPATEN KARANGANYAR
TAHUN 2022**

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI.....	2
KATA PENGANTAR.....	3
BAB I PENDAHULUAN.....	4
A Tugas Jabatan	4
B Struktur Jabatan.....	5
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN.....	6
A Perjanjian Kinerja.....	6
B Pengukuran Kinerja	6
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	9
BAB III PENUTUP.....	12
A Kesimpulan.....	12

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu Kabupaten Karanganyar tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktik Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus sebagai bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa UPT Puskesmas Tasikmadu Kabupaten Karanganyar mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain, laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efesiensi kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategis 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.



Karanganyar, Februari 2023
Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu

Ida Ratna Dayu Murdi, M.H
Pembina

NIP. 19721205 200604 1 013

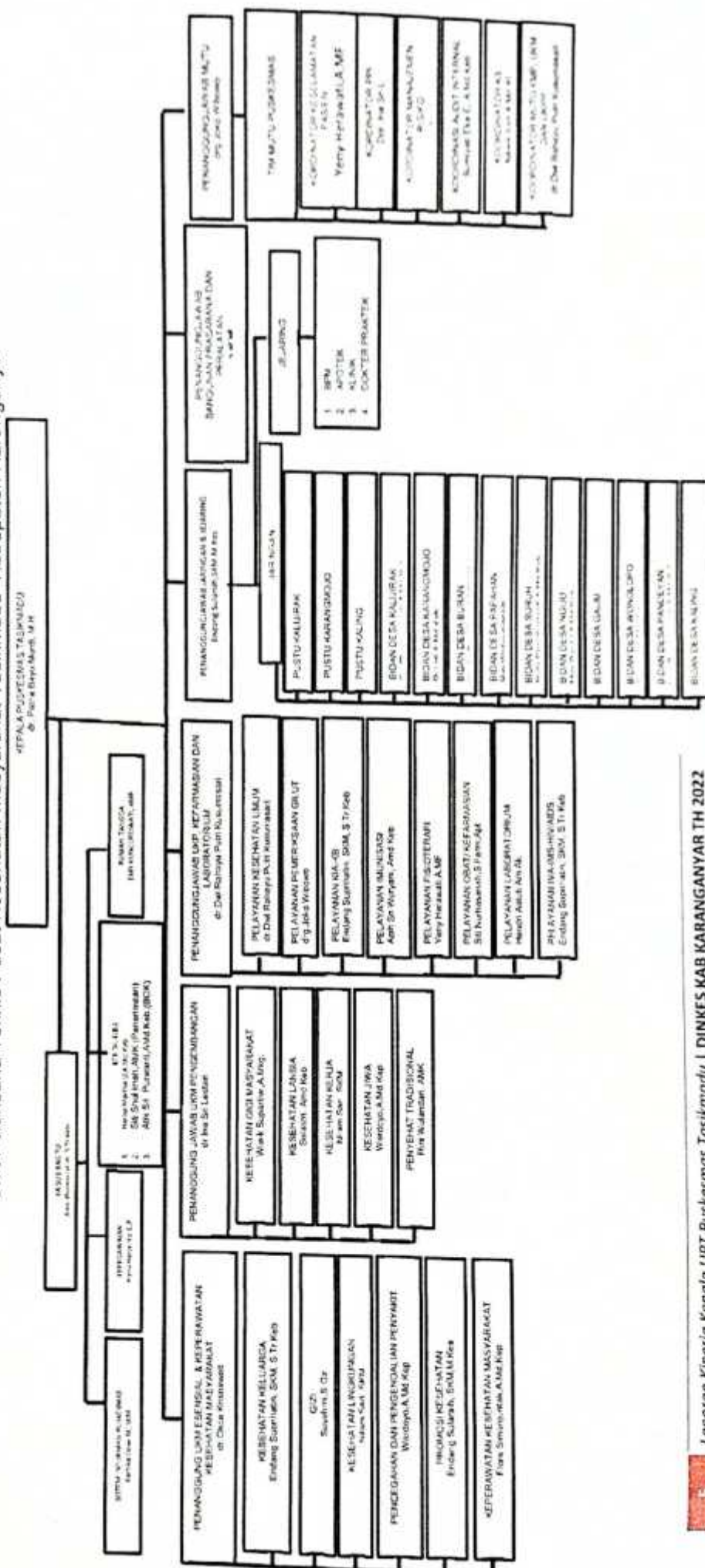
BAB I PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Unit Pelaksana Teknis Pusat Kesehatan Masyarakat Tasikmadu Kabupaten Karanganyar dibentuk berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 53 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis pada Dinas Kesehatan dengan rincian tugas Kepala Puskesmas sebagai berikut :

- a. menyusun rencana kegiatan di bidang operasional pelayanan pusat kesehatan masyarakat;
- b. melaksanakan operasional pengelolaan pelayanan pusat kesehatan masyarakat;
- c. melaporkan hasil kegiatan pengelolaan operasional pelayanan pusat kesehatan masyarakat;
- d. melaporkan hasil kegiatan pengelolaan pelayanan pusat kesehatan masyarakat;
- e. melaksanakan tugas lain sesuai ketentuan yang berlaku.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Unit Pelaksana Teknis Pusat Kesehatan Masyarakat Tasikmadu Kabupaten Karanganyar



BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu Kabupaten Karanganyar tanggal 21 Januari 2022 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- 1) Upaya Peningkatan Pelayanan Kesehatan Puskesmas Tasikmadu ;
- 2) UKM Primer Puskesmas Tasikmadu

Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu sebagaimana terlampir.

B. Pengukuran Kinerja

Capaian kinerja UPT Puskesmas Tasikmadu dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja UPT Puskesmas Tasikmadu

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Upaya Peningkatan Pelayanan Kesehatan Puskesmas Tasikmadu	1) Nilai IKM Puskesmas Tasikmadu	80	-	-	-	81,30	100
		2) Kinerja Pelayanan Puskesmas Tasikmadu	91,01	-	-	-	92,50	100
2	UKM Primer Puskesmas Tasikmadu	Nilai IKS Kabupaten	0,17	-	-	-	70	100
		Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	100%	-	-	-	98,59	98,59
		Pelayanan Kesehatan Bayi baru lahir	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Balita	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Pada Usia Pendidikan Dasar	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Pada Usia Produktif	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Pada Usia Lanjut	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	100%	-	-	-	100	100

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
		Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus (DM)	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan orang dengan gangguan jiwa (ODGJ)	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberculosis (TB)	100%	-	-	-	62	62
		Pelayanan Kesehatan Orang Resiko Terinfeksi HIV	100%	-	-	-	100	100
Rata-rata capaian								98,50

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu dari 2 (dua) kegiatan dengan 15 (lima belas) indikator rata-rata capaian kinerjanya 98,50 % atau termasuk kategori "Baik "

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

c.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (cost per outcome)

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Kegiatan 1.1 Upaya Peningkatan Pelayanan Kesehatan Puskesmas Tasikmadu	Nilai IKM Puskesmas Tasikmadu	80	81,20	100%	2.552.698.000,-	1.888.748.363,-	81,30%
	Kinerja Pelayanan Puskesmas Tasikmadu	91	95,09	100%			
Kegiatan 1.2 UKM Primer Puskesmas Tasikmadu	Nilai IKS Kabupaten	0,17	70%	100%	819.510.000,-	783.751.593	95,64%
	Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	100%	98,59%	98,59%			
	Pelayanan Kesehatan Bayi baru lahir	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Balita	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Pada Usia Pendidikan Dasar	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Pada Usia Produktif	100%	100%	100%			

**LAPORAN KINERJA
KEPALA UPT PUSKESMAS TASIKMADU**



**DINAS KESEHATAN KABUPATEN KARANGANYAR
TAHUN 2022**



Laporan Kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu | DINKES KAB KARANGANYAR TH 2022

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI.....	2
KATA PENGANTAR.....	3
BAB I PENDAHULUAN.....	4
A Tugas Jabatan	4
B Struktur Jabatan.....	5
BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN.....	6
A Perjanjian Kinerja.....	6
B Pengukuran Kinerja	6
C Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi.....	9
BAB III PENUTUP.....	12
A Kesimpulan.....	12

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya maka Laporan Kinerja (LKj) Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu Kabupaten Karanganyar tahun 2022 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktik Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus sebagai bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa UPT Puskesmas Tasikmadu Kabupaten Karanganyar mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain, laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas dalam pengelolaan manajemen kepegawaian atau pengelolaan Sumber Daya Aparatur sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu Tahun 2022 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 dan Rencana Strategis 2018-2023 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2022 yang telah ditetapkan.



Februari 2023

Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu

Dr. Purno Bayu Murdi, M.H

Pembina

NIP. 19721205 200604 1 013

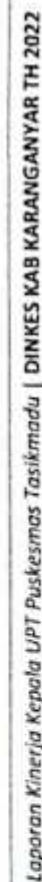
BAB I PENDAHULUAN

A. Tugas Jabatan

Unit Pelaksana Teknis Pusat Kesehatan Masyarakat Tasikmadu Kabupaten Karanganyar dibentuk berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 53 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis pada Dinas Kesehatan dengan rincian tugas Kepala Puskesmas sebagai berikut :

- a. menyusun rencana kegiatan di bidang operasional pelayanan pusat kesehatan masyarakat;
- b. melaksanakan operasional pengelolaan pelayanan pusat kesehatan masyarakat;
- c. melaporkan hasil kegiatan pengelolaan operasional pelayanan pusat kesehatan masyarakat;
- d. melaporkan hasil kegiatan pengelolaan pelayanan pusat kesehatan masyarakat;
- e. melaksanakan tugas lain sesuai ketentuan yang berlaku.

Gambar 1.1 Struktur Organisasi
Unit Pelaksana Teknis Pusat Kesehatan Masyarakat Tasikmadu Kabupaten Karanganyar



AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu Kabupaten Karanganyar tanggal 21 Januari 2022 meliputi kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- 1) Upaya Peningkatan Pelayanan Kesehatan Puskesmas Tasikmadu ;
- 2) UKM Primer Puskesmas Tasikmadu

Secara lengkap Perjanjian Kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu sebagaimana terlampir.

B. Pengukuran Kinerja

Capaian kinerja UPT Puskesmas Tasikmadu dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung pencapaian program.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagai mana tabel 2.1 berikut :

Tabel 2.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu tahun 2022 sebagaimana tabel 2.2 dibawah ini:

Tabel 2.2
Pengukuran Kinerja UPT Puskesmas Tasikmadu

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Upaya Peningkatan Pelayanan Kesehatan Puskesmas Tasikmadu	1) Nilai IKM Puskesmas Tasikmadu	80	-	-	-	81,30	100
		2) Kinerja Pelayanan Puskesmas Tasikmadu	91,01	-	-	-	92,50	100
2	UKM Primer Puskesmas Tasikmadu	Nilai IKS Kabupaten	0,17	-	-	-	70	100
		Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	100%	-	-	-	98,59	98,59
		Pelayanan Kesehatan Bayi baru lahir	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Balita	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Pada Usia Pendidikan Dasar	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Pada Usia Produktif	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Pada Usia Lanjut	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	100%	-	-	-	100	100

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
		Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus (DM)	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan orang dengan gangguan jiwa (ODGJ)	100%	-	-	-	100	100
		Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberculosis (TB)	100%	-	-	-	62	62
		Pelayanan Kesehatan Orang Resiko Terinfeksi HIV	100%	-	-	-	100	100
Rata-rata capaian								98,50

Dari tabel 2.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu dari 2 (dua) kegiatan dengan 15 (lima belas) indikator rata-rata capaian kinerjanya 98,50 % atau termasuk kategori "Baik "

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

c.1 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai kegiatan sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 2.3
Pencapaian Kinerja dan Anggaran (cost per outcome)

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
Kegiatan 1.1 Upaya Peningkatan Pelayanan Kesehatan Puskesmas Tasikmadu	Nilai IKM Puskesmas Tasikmadu	80	81,20	100%	2.552.698.000,-	1.888.748.363,-	81,30%
	Kinerja Pelayanan Puskesmas Tasikmadu	91	95,09	100%			
Kegiatan 1.2 UKM Primer Puskesmas Tasikmadu	Nilai IKS Kabupaten	0,17	70%	100%	819.510.000,-	783.751.593	95,64%
	Pelayanan Kesehatan Ibu Hamil	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Ibu Bersalin	100%	98,59%	98,59%			
	Pelayanan Kesehatan Bayi baru lahir	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Balita	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Pada Usia Pendidikan Dasar	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Pada Usia Produktif	100%	100%	100%			

Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Pagu	Realisasi	Capaian
	Pelayanan Kesehatan Pada Usia Lanjut	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Penderita Hipertensi	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Penderita Diabetes Melitus (DM)	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan orang dengan gangguan jiwa (ODGJ)	100%	100%	100%			
	Pelayanan Kesehatan Orang Terduga Tuberculosis (TB)	100%	62%	62%			
	Pelayanan Kesehatan Orang Resiko Terinfeksi HIV	100%	100%	100%			
Rata-rata capaian					3.372.208.000	2.672.499.956	88,47

Berdasarkan perhitungan total akumulasi pencapaian kinerja dan anggaran (*cost per outcomes*) di atas maka dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu sebesar 98,50 % dan capaian serapan anggaran rata-rata sebesar 88,47 %. Hal ini menunjukkan capaian kinerja Kepala UPT Puskesmas Tasikmadu "baik" dan terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 699.708.044,00 atau sebesar 20,75%.

c.2 Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat

pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

- 1) Penyusunan perencanaan yang lebih terarah dan realistis.
- 2) Peningkatan koordinasi lintas program dan lintas sektor di wilayah Puskesmas Tasikmadu .
- 3) Modifikasi kegiatan agar lebih efektif dan efisien.
- 4) Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan lebih ketat dan terjadual



BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 98,50 % dan anggaran sebesar 88,47 %, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" artinya capaian kinerja belum mencapai target yang telah ditetapkan dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 699.708.044,00 atau sebesar 20,75 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan kegiatan pada UPT Puskesmas Tasikmadu tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan program dan sasaran jangka menengah perangkat daerah yang akan capai.
2. Perlu dilakukan peningkatan kinerja fisik dan kinerja anggaran agar sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Karanganyar, Februari 2023

Mengetahui
KEPALA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN KARANGANYAR



PURWATI, SKM, M.Kes
Pembina

NIP. 19730723 199303 2 005

KEPALA UPT PUSKESMAS
TASIKMADU



PUSKESMAS
TASIKMADU

dr. PATRIK BAYU MURDI, M.H.
Pembina

NIP. 19731205 200604 1 013